

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Piemaksas un prēmijas veids	Piemaksas, prēmijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	3	4
Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30 % no mēnešalgas	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants; 2.Centrā noteiktie kritēriji: a) 10% (līdz 50% noslogotība(daļēju amata pienākumu pildīšana)); b)20% (vairāk kā 50% noslogotība(lielāko daļu amata pienākumu pildīšana))
Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	10 % no mēnešalgas	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta otrā daļa; 2. Darba likuma 66.panta pirmā daļa; 3. Ģenerālvienošānās 8.punkts.
Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundas algas likmes	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta piektā daļa; 2. Darba likuma 67.panta pirmā daļa
Piemaksa par darbu svētkos	100% no noteiktās stundas algas likmes	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa 2.Darba likuma 68.panta pirmā daļa
Piemaksa par virsstundu darbu	<ul style="list-style-type: none"> • 100% no noteiktās stundas algas likmes vai kompensē piešķirot apmaksātu atpūtas laiku; • Trīs mēnešu darba stundu izlīdzināšanas periods. 	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants, DL 68.pants; 2. Darba likuma 68.panta pirmā daļa.
Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants, atbilstoši personiskajam darba ieguldījumam un darba kvalitātei

Prēmija reizi gadā saskaņā ar ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējuma	55 -75% no mēnešalgas	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants, atbilstoši ikgadējām novērtējumam; 2.Centra noteiktie kritēriji: a)reizi gadā saskaņā ar darbinieka ikgadējo darba izpildes novērtējumu un atbilstoši atlīdzības budžetā pieejamajam finansējumam.
Naudas balva,sakarā ar darbiniekam vai Centram svarīgu notikumu, ņemot vērā darbinieka ieguldījumu Centra mērķu sasniegšanā	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedzot darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 4.daļas 5.punkts; 2. Valsts sociālā aprūpes centra "Rīga piemaksu, prēmiju, naudas balvas un pabalstu piešķiršanas kārtība

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
Pabalsts, sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	50-75% apmērā no vienas minimālās mēneša darba algas	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants un MK noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām "VI daļu
Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Vienreizējs pabalsts darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā, darbinieka ģimenes loceklim vai personai, kas uzņēmusies darbinieka apbedīšanu	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19. pants un MK noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām "II daļa
Veselības apdrošināšana	213,36 EUR par pilnu gadu	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta 1. daļa, piešķirot darbiniekam, kurš pie Darba devēja nostrādājis ne mazāk kā sešus mēnešus.

Informācija par darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no–līdz)	Vidējā mēnešalga*
amatu saime, apakšsaime, līmenis vai amata kategorija, līmenis	amata nosaukums			
1	2	3	4	5
13 I 1	Apkopējs	17	500	500
13 I 1	Palīgstrādnieks	5	500	500
13 I 1	Sētnieks	9,75	500	500
13 IIA 2	Attīrīšanas iekārtas operators	5	500	500
13 IIA 2	Veļas gludinātājs	1	500	500
13 IIA 2	Veļas mazgātājs	7	500	500
13 IIA 2	Virtuves darbinieks	7	500-530	515
39 I 3	Aprūpētājs	391,75	500-608	554
4 IA 4	Ēkas dežurants	4,75	500	500
4 IB 4	Apsardzes dežurants	10	500	500
13 III 4	Dārznieks	0,5	500-550	525
13 III 4	Elektriķis	1	500-550	525
13 III 4	Frizieris	4	500-550	525
13 III 4	Pavārs	9	500-705	602,50
13 III 4	Galvenais santehniķis	1	500-700	600
13 III 4	Šuvējs	3,25	500-550	525
18.3 I 4	Lietvedis	2,5	500-570	535
39 IIA 4	Kultūras pasākumu organizators	1,5	500-705	602,50
39 IIA 4	Interesu pulciņa audzinātājs	21	500-705	602,50
39 IIA 4	Sociālais audzinātājs	32,50	500-705	602,50
13 III 4	Galvenais santehniķis	1	500-700	600
2 I 5	Veļas pārzinis	2	500-550	525
2 I 5	Mantzinis	8	500-550	525
39 IIB 5	Sociālais aprūpētājs	45,50	552-802	677
39 IIB 5	Sociālais rehabilitētājs	13	552-802	677
18.2 I 6	Bibliotekārs	0,75	500-550	525
5.2 II 6	Medicīnas māsa (nesertificēta)	8,75	601-899	750
41 II 6	Automobiļa vadītājs	5,5	520-650	585
3 IIA 6	Saimniecības pārzinis	9	600-750	675
13 V 7	Galvenais dārznieks	1	540-600	570
2 II 7	Noliktavas pārzinis	9,75	516-650	583
13 V 7	Mehānismu mehāniķis	1	500-550	525
13 V 7	Galvenais elektriķis	2	650-799	724,50
5.2 III 7	Uztura speciālists	2,5	675-996	835,50
5.2 III 7	Diētas māsa	1	675-996	835,50

5.2 III 7	Medicīnas māsa	54,50	675-996	835,50
5.2 III 7	Fizikālās terapijas māsa	2,75	675-996	835,50
41 III 7	Autobusa vadītājs	4	670-800	735
18.3 II 7	Vecākais lietvedis	1	675-900	757,50
5.1 IC 8	Ergoterapeita asistents	3,5	745-1093	919
5.1 IC 8	Fizioterapeita asistents	1	745-1093	919
5.1 IA 8	Masieris	6	745-1093	919
5.1 IA 8	Podologs	1,5	745-1093	919
39 IIIA 8	Logopēds	1,5	745-1093	919
39 IIIA 8	Psihologs	6,25	745-1093	919
5.2 IV 8	Vecākā medicīnas māsa	2	745-1093	919
18.1 IIA 8	Arhīva pārzinis	1	675-900	787,50
19.5 IIB 9	Datorsistēmu un datortīkla administrators	1	835-1190	1012,50
39 III B 9	Sociālais darbinieks	20,25	835-1190	1012,50
5.1 IIB 9	Mākslas terapeits (Mūzikas terapeits, Deju un kustību terapeits, Drāmas terapeits)	3,9	835-1190	1012,50
5.1 IIB 9	Ergoterapeits	3,75	835-1190	1012,50
5.1 IIB 9	Fizioterapeits	11	835-1190	1012,50
5.1 IIB 9	Audiologopēds	1	835-1190	1012,50
30 III 9	Personāla speciālists	4	835-1190	1012,50
14 IIIA 9	Grāmatvedis	6,5	835-1190	1012,50
21 IIIA 9	Juriskonsults	1	835-1200	1017,50
39 IV 10	Vecākais eksperts	2	940-1287	1113,50
35 III 10	Vecākais eksperts	1	940-1287	1113,50
5.1 III 10	Ārsts	9,6	940-1287	1113,50
3 III 10	Saimniecības nodaļas vadītājs	6	900-1000	950
21 IIIB 10	Juriskonsults-iepirkumu speciālists	2	940-1200	1020
21 IIIB 10	Vecākais juriskonsults	1	940-1287	1113,50
3 III 10	Galvenais saimniecības pārzinis	1	940-1200	1020
14 III B 10	Galvenā grāmatveža vietnieks	1	940-1287	1113,50
39 IV 10	Sektora (pamatdarbības) vadītājs līdz 50 darbiniekiem	18	940-1250	1095
39 IV 10	Sektora (pamatdarbības-aprūpes un/vai rehabilitācijas) vadītājs no 51-100 darbiniekiem	2	940-1287	1113,50
39 IV 10	Sektora (pamatdarbības-aprūpes vai rehabilitācijas) vadītājs no 100 darbiniekiem	2	940-1287	1113,50
5.2 V 11	Veselības aprūpes sektora vadītājs	7	1052-1382	1217
12.1 IIIA 11	Finansists	1	1052-1382	1217
30 IVB 11	Personāla un lietvedības nodaļas vadītājs	1	1052-1382	1217
1 I 11	Administratīvās nodaļas vadītājs	1	1052-1382	1217
23 V 12	Filiāles vadītājs, Filiāles vadītājs-psihiatrs	7	1253-1647	1450
14 IVA 12	Grāmatvedības nodaļas vadītājs- galvenais grāmatvedis	1	1200-1600	1400
1 IVB 14	Direktora vietnieks – Pakalpojumu nodrošināšanas nodaļas vadītājs	1	1770-2000	1885
1 IVC 15	Direktors	1	2353	2353

*Vidējā mēnešalga norādīta pilnai slodzei