

Informācija par Valsts sociālās aprūpes centra “Rīga” darbinieku piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

Informācija aktualizēta 2026. gada 1. jūnijā un sagatavota atbilstoši Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 “Kārtība, kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām 3. pielikumam

1. Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas veids, prēmijas, naudas balvas	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (% vai euro)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
3.	Piemaksa par papildu pienākumu pildīšanu	Līdz 20 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, fiziskā darba veicējiem – 30 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa; Ministru kabineta 13.01.2026. noteikumu Nr. 13 “Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā” 3. un 9. punkts; VSAC “Rīga” 22.05.2025. iekšējo noteikumu Nr. 1-2/12-2025 “Atlīdzības noteikšanas kārtība” 28. un 30. punkts
5.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 20 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa; Ministru kabineta 13.01.2026. noteikumu Nr. 13 “Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā” 7. un 9. punkts; VSAC “Rīga” 22.05.2025. iekšējo noteikumu Nr. 1-2/12-2025 “Atlīdzības noteikšanas kārtība” 35. punkts
7.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā	1) 100 % (amatiem, kas nodrošina nepārtrauktu pakalpojuma sniegšanu); 2) 75 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes, ja nav iespējams piešķirt apmaksātu atpūtas laiku	Darba likuma 68. panta pirmā daļa; Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta sestā daļa; likuma “Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam” 79. panta 2. un 4. punkts, Ministru kabineta 13.01.2026. noteikumu Nr. 13 “Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā” 3., 7. un 9. punkts
	Piemaksa par nakts darbu	50 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Darba likuma 67. panta pirmā daļa; Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta ceturtā daļa
	Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	10 % un 25 % apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Darba likuma 66. pants; 31.03.2026. ģenerālvienošanās starp LR Labklājības ministriju, Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrību, Latvijas Valsts iestāžu, pašvaldību, uzņēmumu un finanšu darbinieku arodbiedrību 13. punkts.

	Piemaksa ārstniecības personām par stāža ilgumu	No 5% līdz 8% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	18.12.2018. Ministru kabineta noteikumi Nr. 851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem" 8. punkts; VSAC "Rīga" 22.05.2025. iekšējo noteikumu Nr. 1-2/12-2025 "Atlīdzības noteikšanas kārtība" 38. punkts; 31.03.2026. ģenerālvienošanās starp LR Labklājības ministriju, Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrību, Latvijas Valsts iestāžu, pašvaldību, uzņēmumu un finanšu darbinieku arodbiedrību 9. punkts.
	Prēmija	Saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu no 55% līdz 75% apmērā no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa; VSAC "Rīga" 22.05.2025. iekšējo noteikumu Nr. 1-2/12-2025 "Atlīdzības noteikšanas kārtība" 45. un 46. punkts
	Naudas balva	Kalendāra gada laikā nepārsniedzot darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts; VSAC "Rīga" 22.05.2025. iekšējo noteikumu Nr. 1-2/12-2025 "Atlīdzības noteikšanas kārtība" 50. punkts

2. Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādnieka nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants
3.	Darbinieka nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts	Ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu, saņem vienreizēju pabalstu darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19. pants
4.	Atlaišanas pabalsts	Vienas līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, atkarībā no nepārtrauktās nodarbinātības ilguma iestādē	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. pants
5.	Atvaļinājuma pabalsts*	Līdz 50 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8. punkts; VSAC "Rīga" 22.05.2025. iekšējo noteikumu Nr. 1-2/12-2025 "Atlīdzības noteikšanas kārtība" 52. punkts

6.	Papildatvaļinājums	No 3 līdz 8 darba dienām saskaņā ar ikgadējo darba izpildes novērtējumu	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. panta pirmā daļa; VSAC "Rīga" 22.05.2025. iekšējo noteikumu Nr. 1-2/12-2025 "Atlīdzības noteikšanas kārtība" 59. punkts
		3 darba dienas	Darbiniekam, kura aprūpē ir trīs vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem vai bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam (Darba likuma 151. panta pirmā daļa)
		3 darba dienas	Par darbu, kas saistīts ar īpašu risku (Darba likuma 151. panta pirmā daļa)
		2 darba dienas	Darbiniekam, kura aprūpē ir viens bērns vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151. panta pirmā daļa; VSAC "Rīga" 22.05.2025. iekšējo noteikumu Nr. 1-2/12-2025 "Atlīdzības noteikšanas kārtība" 60.2. apakšpunkts)
		1 darba diena	Darbiniekam, kura aprūpē ir viens bērns vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151. panta pirmā daļa)
7.	Mācību atvaļinājumi	Līdz 10 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. panta otrā daļa; ja darba apstākļi to pieļauj
		20 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. panta pirmā daļa;
8.	Apmaksātas brīvdienas	1 darba diena	Mācību gada pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1. — 4. klasē
		Līdz 3 darba dienām	Sakarā ar stāšanos laulībā
		Līdz 2 darba dienām	Sakarā ar nodarbinātā ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi
		1 darba diena	Vienu apmaksātu brīvdienas izlaiduma dienā, darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi
10.	Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	100,00 <i>euro</i> vienu reizi divos gados	Ārsta atzinums, ka nodarbinātajam darba veikšanai ir nepieciešami medicīniski optiskie redzes korekcijas līdzekļi (brilles, lēcas), ja darbinieks pie displeja strādā ne mazāk kā 2 stundas dienā
	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polise 424,80 <i>euro</i> vērtībā (par pilnu apdrošināšanas periodu)	Darbiniekiem, kuri iestādē ir nodarbināti 3 mēnešus; Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. panta pirmā daļa

*- 2026. gadā atvaļinājumu pabalsti netiek piešķirti